

# 成都长客新筑轨道交通装备有限公司

## 2015校园招聘简章

### 一、企业简介

成都长客新筑轨道交通装备有限公司是适应城市轨道交通发展的需要，由成都市新筑路桥机械股份有限公司与长春轨道客车股份有限公司共同出资组建的大型装备制造企业，成立于2012年2月14日，位于天府新区新材料产业功能区。

公司依托中国北车长客股份先进的技术和管理优势，致力于轨道交通产业，生产销售地铁、现代有轨电车、城际动车等城市轨道交通车辆，同时承接车辆的维修业务。其中，地铁车辆将直接为成都地铁运营部门定制化生产，开创成都地铁“成都造”的历史。

长客新筑制造基地规划占地2200亩，总投资120亿元，于2011年11月开工建设。其中一期组装、调试生产线于2013年4月建成并投入使用，二期涂装、车体生产线于2014年5月建成并投入使用。目前，铝合金车体生产线开始正式生产，三期转向架及其它配套生产线计划2015年动工，2016年建成。

公司现具备年产800-1000辆城际车、地铁车(相当于100公里线路用车)，500组现代有轨电车、轻轨车(相当于250公里线路用车)的生产能力，可达到产值50亿元。2015年6月6日，首列纯正“成都血统”的地铁三号线列车在我公司下线进行“试跑”，标志着公司正式具备批量生产地铁列车的能力。

公司计划通过后续投入，形成包括区域动车组等在内的高端装备制造能力，带动本地相关产业链的发展，全面提升研发、制造、配套能力，努力打造成为中国西部重要的城市轨道车辆和铁路装备制造服务基地。

## 二、招聘职位

序号	招聘职位	成绩要求	专业要求
1	车辆内装工	排名班级前二分之一，无挂科或重修	机械设计与制造、电气自动化、机电一体化、电力机车、城市轨道交通控制、城轨车辆等相关专业
2	车辆钳工	排名班级前二分之一，无挂科或重修	机械设计与制造、电气自动化、机电一体化、电力机车、城市轨道交通控制、城轨车辆等相关专业
3	车辆电工	排名班级前二分之一，无挂科或重修	电气自动化、机电一体化、电气技术、应用电子技术等相关专业
4	车辆调试工	排名班级前二分之一，无挂科或重修	电气自动化、机电一体化、城市轨道交通控制、城市轨道交通车辆等相关专业

## 三、职位描述

1、

在年度经营目标的指导下，做好本岗位的生产及维护工作，以实现生产计划在班组及时、准确、有效的执行，从而使班组各项生产任务保质保量按时完成。

2、

了解操作工具的基本构造和工作原理严格按照设备安全操作规程进行操作，若有异常情况，立即上报班组长。

3、

熟悉质量控制流程和自互检内容，控制本工序完工质量，严格按照作业指导书要求，进行标准化操作，若有异常情况，立即上报班组长。

4、 根据生产计划和操作规范，按时、按量的完成本岗位的生产任务。

5、

定期对工具进行维护保养, 并做到“三好”即管好、用好、保养好。“四会”会使用、会保养、会检查、会排除一般性故障。

6、

参与班组管理, 对班组建设提出合理化建议并积极参与现场改善和各项活动。

7、 作业完成, 负责对工作区域进行清洁、清扫。

8、

严格遵守车间的各项安全制度, 禁止违章操作和无证操作, 拒绝违章指挥。

。

9、 服从管理, 完成车间和班组安排的其它临时性工作。

#### 四、任职资格

1、

知识要求: 专业知识基础扎实, 具备基本的机械、机电原理知识, 能够熟练识图, 对轨道交通行业有一定了解。

2、 学历要求: 全日制大学专科及以上(铁路专业院校可放宽至中专以上)。

3、

专业要求: 机械设计与制造、电气自动化、机电一体化、应用电子技术、电力机车、城市轨道交通控制、城市轨道交通车辆等相关专业。

4、 其他要求: 吃苦耐劳、品行端正、身体健康、无不良嗜好。

#### 五、薪酬福利

☐ 具有市场竞争力的薪酬待遇;

☐ 工龄工资(50元/月, 每年增加50);

☐ 试用期即购买“六险一金”(公积金缴费比例10%);

☐ 为实习生及驻外员工购买意外伤害保险;

☐ 免费提供工作服及其他劳保用品;

② 带薪假(法定节假日、产假、婚假、年休假、探亲假等);

② 上下班交通补贴(300元/月);

② 提供集体宿舍(均配有空调及无线网络);

② 免费提供中午及加班工作餐;

② 员工互助基金(帮助困难员工)

## 六、招聘流程

### 1、 发布招聘信息

公司根据招聘计划提前一周与学校联系, 提出招聘需求并发布招聘信息;

### 2、 学校组织报名

学校根据公司招聘要求, 组织预报名并筛选合格学生参加宣讲和面试;

### 3、 现场宣讲

公司招聘人员到学校进行宣讲和现场答疑;

### 4、 面试

宣讲结束后进行一对一面试;

### 5、 确定录用名单

面试结束后一到两天内告知学校录用名单

### 6、 签订就业协议

公司向学校发送正式录用函, 学校组织学生体检并签订就业协议;

### 7、 报到入职

公司根据实际情况, 安排学生到公司报到入职;

## 七、其他

录用学生报到入职后的单位、班组、具体岗位及工作安排均由公司根据学生所学专业、成绩及实习期表现等进行统一分配。