

21世纪是中国发展的世纪。面对盛世空前的发展大格局,我国的航天事业取得了突飞猛进的发展,同时也对更多人才投入到该领域中来,提出了更为迫切的需求。四川航天职业技术学院在数十年的发展过程中,积累了雄厚的行业需求资源数据,顺应天时、地利、人和,与时俱进地强化了自身的发展,走出了一条顺应国家大格局发展的通天大道。

在四川航天职业技术学院的身上有着众多头衔:“中国航天高能人才培训中心、四川省国防科技工业人才培训中心、四川省示范高职院校建设单位、全国职工培训示范点、国家高技能人才培训基地……”这些头衔见证了其辉煌的发展历程。建校四十年来,学院将航天精神、航天企业文化和航天优良作风与现代职业教育理念有机结合,凝练了“文行忠信,严谨务实”的校训,确立了“立足航天,面向军工,服务地方经济发展”的办学定位,形成了“根植航天,校企一体”的办学特色。通过实施高职教育、职业培训与应用技术服务相结合的“一箭双星”发展战略,形成了以学校为主体、政府主导、行业指导、企业参与的办学体制和育人机制,为国家培养了一大批生产、建设、管理、服务第一线需要的高素质、高技能应用型人才。

在走访中,笔者获悉四川航天职业技术学院的就业工作已走在了全国、全省高校的前列,就业率达到98%以上。到底是什么原因让它能取得如此骄人的成绩?下面,就让我们一起揭开四川航天职业技术学院坚持走“质量”、“特色”、“创新”发展之路的神秘面纱。

# 架长梯以通云衢 栽大木可柱长天

## 四川航天职业技术学院特色办学侧记

■张联志

### 以质量图发展:完善的教学体系孕育高效的培养模式

“质量是航天产品的生命”,四川航天职业技术学院在对学生进行航天文化的教育时,首先让他们树立这样一种意识:同样,“质量也是学校育人的生命,是学校得以发展的前提”。四川航天职业技术学院之所以能成省内高职院校的翘楚,与其坚持走内涵式发展道路,以高质量求生存、图发展的办学理念不无关系。

怎样才能确保办学的质量?在打造这道坚固长城的过程中,少不了购置先进的教学设施,培养一流的教学团队,持续推进专业、课程建设和教学内容改革等等砖石的积累。然而尤为值得称道的是,学院在加强学生实践教学科学化、规范化管理,推进工学结合的人才培养模式创新方面做得几近完美。办学48年来,学院不断完善了校内外实习管理办法,顶岗实习管理办法等管理制度10余项,形成了一套科学、系统、规范的实践教学管理制度。此外,学院积极推行实践教学目标责任制,强化实践教学过程控制和质量监控,推行单项实践模块考核和综合实践模块考试相结合的考试方式,采取学生互评、教师互评的方式对实践教学进行整体评价,严把了实践教学的质量关。

针对学生校外顶岗实习过程中,学生和工人的“双重身份”、实习和定岗的“双重任务”的特殊性,学院给学生提出了实习和定岗的“双重要求”,配备了校内和校外“双重导师”,实施学校和企业“双重考核”,学生顶岗实习结束后,实行企业根据学生实习表现选择员工和被选学生根据

企业情况选择是否留下的“双向选择”,建立了由学校、企业、学生共同参与,校外实习前、中、后全过程监控的“三方参与,三级联动”的动态质量监控体系。

与此同时,学院将企业质量管理方法引入到学生的实习评价中,借鉴企业做法,开展ISO9001质量管理体系和OHSAS18001职业健康安全体系建设工作,并将企业全面质量管理方法引入学生的实习评价中,将学生实习过程评价和实习总体评价进行了有机结合。

在对学生的培养过程中,学院非常注重加强职业技能和职业素养双重能力的培养,为了让实践教学更加贴近岗位,学院构建了“五结合三递进”的实践教学模式。

“五结合”是指,理论教学与实践教学相结合,校园文化与企业文化相结合,学生素质教育与职业精神培养相结合,实训教学环境与真实的工作场景相结合,校内实习与校外实训相结合。

“三递进”是指,校内基础实习,主要培养学生专业基本技能、基础应用能力和职业基本素养;校内综合实习和创新实践,主要培养学生专业综合能力,提高学生分析问题、解决问题的能力,突出学生创新能力培养。校外顶岗和生产性实训,进一步培养和学生的操作技能、岗位适应能力、质量意识和企业精神。

### 用特色创品牌:火爆的订单培养打通流畅的就业渠道

如何检验一所学校的教学质量?一个非常重要而直观的衡量标准就是看其培养的毕业生就业情况如何。四川航天职业技术学院通过不断加强校企合作,以及采取一系列的订单式培养等策略,不但打通了畅通的就业渠道,而且也打造出了自身

的办学特色和品牌形象。

在长期的办学过程中,学院自觉地融入了四川航天管理局的发展战略,与中国航天事业共荣、共生、水乳交融,学院依托与四川航天管理局地域零距离、文化零距离、合作零距离、就业零距离的“四零”优势,建立了校企同步发展机制、校企资源共享机制、校企紧缺人才供给和毕业生就业保障机制,行业企业投入赞助机制等“四大机制”,实现了人才共育、过程共管、成果共享、责任共担的紧密型校企合作办学机制,逐步形成了“根植航天,校企一体,产学研结合”的人才培养模式和办学特色。

其中,校外实训基地的建设是校企资源共享、人才共育的具体体现。由于学院实践教学通过了ISO9001:2000国际质量体系认证,国家和四川省内的一些重要基地项目落户该校。譬如非常注重职业教育数控技术实训基地、首批国防科技工业职业教育实训基地等。目前,学院与四川航天管理局、中国商用飞机有限责任公司、中国第一汽车集团公司、中国长虹集团等单位共建了108个校外实训基地,并成为中国商用飞机公司创新人才培养基地和一汽——大众人才培养基地,为学生学习技术提供了优越的实习条件。

学院非常注重教学工作与就业工作的结合,加强与企事业单位和行业协会的沟通、交流与合作,广泛开展“订单式培养”,先后开办了“航天班”、“大飞机班”、“一汽大众预开发班”、“新希望班”、“吉利班”等上百个定制培养班,校企共定标准,共同授课,合作培养,极大地提高了学生的技能水平和岗位适应能力,实现了学生与企业员工、学校与企业的无缝对接。近年来,毕业生就业率达到98%以上,学院陆续荣获四川省“职业教育先进单位”、“普通高校毕业生就业工作先进集体”等称号。

此外,学院打造高就业率的另外一个法宝是坚持实施拔尖人才培养计划,培养高端技能型人才,划拨专项经费,广泛开展学校内、外技能大赛。近两年,学生在各种技能大赛中获得国家级一等奖1项,二等奖8项,三等奖19项;省部级特等奖13项,一等奖27项,二等奖80项,三等奖65项。通过竞赛,学生的学习积极性、技能水平和就业能力都得到了有力提升。

**靠创新求突破:超前的办学思想促成多赢的共建联盟**

当今世界,国际安全形势复杂,军事竞争激烈。中国航天肩负着“铸造国家安全基石”的神圣使命。四川航天职业技术学院作为一所以培养航天高技能人才为主要目标的高等

职业院校和国防军工系统在川唯一的一所高等院校,以其超前的办学发展思路,发挥其独特的办学优势,有效地联合、调动各方力量,义无反顾地肩负起了为国家培养高素质技能人才的重任。

2011年上半年,四川航天职业技术学院在组织申报省级示范性高职院校建设项目的过程中,向四川省教育厅、四川省国防科技工业办公室和四川航天管理局积极汇报、展示学院的办学成就,表达学院立足航天、面向军工,积极服务地方经济的发展思路,得到上级的大力支持。同年7月22日,四川省教育厅、四川省国防科技工业办公室、四川航天管理局三方签订了共建四川航天职业技术学院的协议。

在协议内容中进一步明确了,四川航天职业技术学院将以四川航天管理局为主管理,其办学、发展所需资金按照行体统筹解决,四川航天管理局、四川省国防科技工业办公室、四川省教育厅将加大对学院的支持和关注力度。在政策环境、实训基地建设、师资培养等方面给予深入指导和帮助。

2012年6月,为依托中国航天的品牌和资源优势,打造职业教育规模化、集约化、连锁化的校企合作与校际合作平台,在四川省教育厅、四川省国防科技工业办公室和四川航天管理局的联合指导下,四川航天职业技

术学院又将联合省内外部中等职业教育院校、中国航天企事业单位、四川国防军工企事业单位、行业协会、科研院所等机构,结成四川航天职业教育联盟。

联盟的宗旨是以行业、产业的发展需求为背景,以职业教育及其衔接为核心,以服务经济社会发展为目标,汇集行业、企业、学校及社会各方资源,构建全方位、深层次合作平台,围绕人才培养要素、培养目标、培养模式、培养动力,探索职业教育新模式,深化产学研合作机制改革,提升联盟单位的总体实力,增强职业教育融入和服务于行业、产业和社会发展的能力。

好风凭借力,送我上青云。四川航天职业技术学院在埋头拉车的同时,并没有忘记抬头看路。通过高度关注和借助外部的有生力量,为增强自身的发展注入了无穷的活力和动力。

忆往昔岁月峥嵘,四川航天职业技术学院依靠忠诚、坚毅和拼搏的精神,打造出了中国航天高科技领军人才摇篮的美誉,为国家先后培养出4万余名高素质技能型专门人才。展今朝任重道远,四川航天职业技术学院将卸下荣誉,一如既往地坚持科学发展,不断开拓进取,为全面提升学院人才培养水平和质量而继续努力!

学院实训基地



学院实训基地

表面涂装技术实训室

PGB物理制版实训室